



Autor: Ing. Ondřej Musil **Vedoucí práce:** doc. Ing. Jan Pour, CSc.

Klíčová slova: správa dat, řízení dat, datová dokumentace, byznys slovník, datový slovník, datový katalog, metadata, datový model

Motivace a cíl

V dnešním rychle se rozvíjejícím digitálním prostředí se data stala jedním z nejcennějších aktiv organizací ve všech odvětvích. Spolehlivá data jsou klíčem k získání konkurenční výhody, poskytují přehled o zákaznících, produktech, službách nebo mohou pomoci inovovat a dosahovat strategických cílů. Zároveň jsou nezbytně důležitá pro každodenní provoz. Neschopnost řídit data je podobná neschopnosti řídit kapitál. Vede k plýtvání a ztrátě příležitostí. Přestože si spousta společností význam dat uvědomuje, jen málo organizací spravuje data jako podniková aktiva, z nichž může získávat trvalou hodnotu.

Cílem práce je analyzovat a zmapovat proces implementace byznys a datových slovníků a veškerá jejich úskalí a nabídnout realizovatelná doporučení k řešení lidských, technických i procesních problémů při implementaci data governance v prostředí mezinárodní finanční instituce BNP Paribas Cardif.

Hlavní výsledky

- Všechny objekty a atributy jsou v souladu se standardy podnikové datové architektury
- 100 % datových objektů a atributů disponuje obchodní definicí, popisem transformační logiky a mapováním zdrojů
- 70 % atributů namapováno na validované obchodní pojmy
- 20 nových obchodních pojmů a termínů navrženo ke schválení
- Identifikovány lidské, procesní i technologické bariéry a definována operativní i strategická doporučení pro další rozvoj

Použité metody

- Literární rešerše & syntéza
- Kvalitativní výzkum (pozorování, semi-strukturované rozhovory)
- Případová studie (implementační projekt v BNP Paribas Cardif)
- Iterativní přístup & design thinking

Využití AI

Práce se zaměřuje zejména na lidské a procesní komponenty správy dat. Z tohoto důvodu je součástí stručná ukázka využití nástrojů umělé inteligence při dokumentaci – jako podpora pro překlenutí lidských bariér ve znalostním sdílení.

Přínos

Práce přináší konkrétní výsledky v podobě výrazného zlepšení kvality dokumentace, která posiluje důvěru v data i rozhodnutí na nich založená. Zároveň představuje opakovatelný rámec pro další rozvoj správy dat ve společnosti. Dokazuje, že i v prostředí velké firmy je možné postupnými kroky dosáhnout reálných změn, podpořit adopci správy dat a přispět ke zlepšení datové kultury.